

นโยบายด้านความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ฟอรัค คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) ดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักบรรษัทภิบาล รวมทั้งคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดต่อผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินธุรกิจ และโดยที่คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์และทิศทางต่าง ๆ ในการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้หลักการดังกล่าว บริษัทจึงให้ความสำคัญกับโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทเพื่อให้สอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าว คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทจะทำหน้าที่สรรหาบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการบริษัทตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตร และตามหลักเกณฑ์การพิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการที่มีความหลากหลาย ดังนี้

1. บริษัทตระหนักถึงประโยชน์ของความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท จึงมุ่งมั่นในการสร้างและรักษาโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทให้มีความหลากหลายเนื่องจากจะทำให้การตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจของบริษัทเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีการคำนึงถึงผลกระทบต่อบริษัทและผู้มีส่วนได้เสียจากการดำเนินธุรกิจอย่างรอบด้านเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ของบริษัทและนำพาให้บริษัทเติบโตและพัฒนาอย่างยั่งยืน
2. พิจารณาสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งกรรมการของบริษัท คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของบริษัทจะเป็นผู้ทำหน้าที่ในการสรรหาโดยพิจารณาจากความหลากหลายในด้านต่าง ๆ เช่น เพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ หรือศาสนา โดยคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความหลากหลายในด้านต่าง ๆ ของคณะกรรมการบริษัทแล้วนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาแต่งตั้งหรือนำเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง ตลอดจนทบทวนและประเมินโครงสร้างของคณะกรรมการบริษัทในเรื่องของความหลากหลายเป็นประจำทุกปี
3. พิจารณาองค์ประกอบโดยรวมของคณะกรรมการบริษัท ประกอบด้วย กรรมการที่มีความหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ และความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์ต่อบริษัท รวมทั้งการอุทิศเวลาและความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท



(นายสนธิ วรปัญญา)
ประธานกรรมการบริษัท